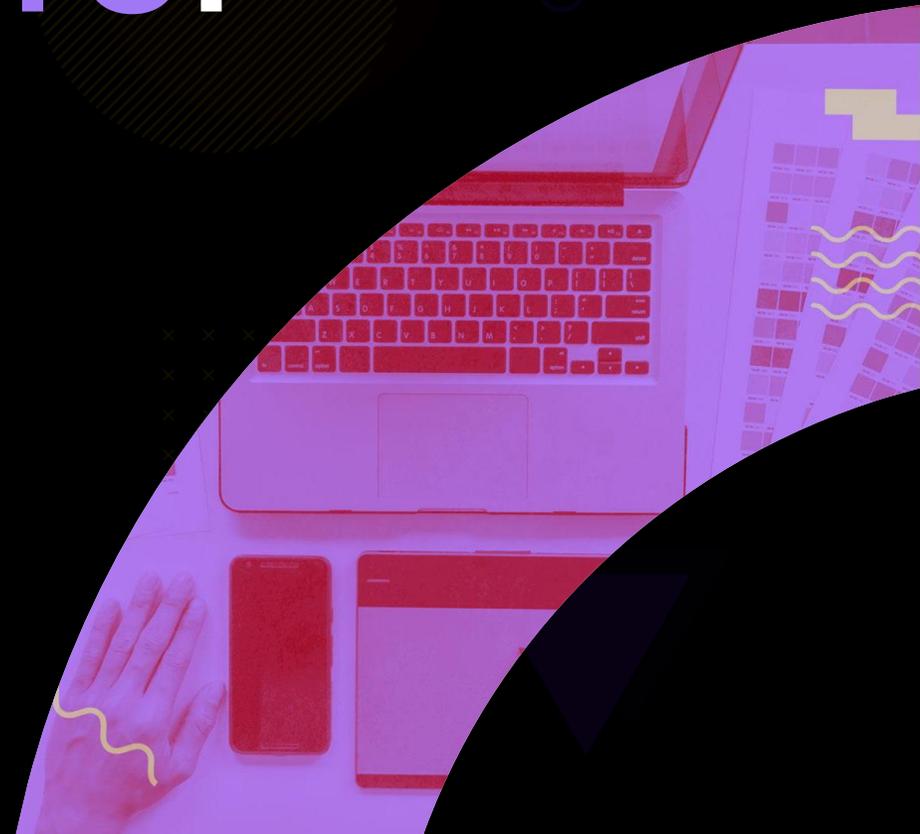


Más allá de capacitación...
**¡SON EXPERIENCIAS DE
CONOCIMIENTO!**



Atelier



PROGRAMAS de DESARROLLO VIRTUAL

By **Atelier**

**HABILIDADES
GERENCIALES
PARA
POTENCIAR
EL PRESENTE
Y CREAR EL
FUTURO.**

OBJETIVO

Mejorar la eficacia y el rendimiento de los gerentes en el desempeño de sus roles de liderazgo.

LO QUE DEBES DE SABER DE NUESTROS PROGRAMAS...

INDICADORES DE DESEMPEÑO

1. Liderazgo
2. Productividad
3. Toma de decisiones estratégicas

ENFOQUE

Para gestionar el presente y planear el futuro exitosamente en el ámbito gerencial, hay varias habilidades clave que son fundamentales.

El desarrollo de habilidades gerenciales tiene como objetivo mejorar el liderazgo, mejorar la toma de decisiones, aumentar la productividad, fomentar un ambiente de trabajo positivo y facilitar la adaptación a los cambios en el entorno empresarial. Al mejorar estas habilidades, los gerentes pueden contribuir significativamente al éxito y crecimiento sostenible de las organizaciones.

Hoy más que nunca es vital que los gerentes o líderes reciban programas continuos de desarrollo que les den las herramientas de liderar de manera efectiva en un ámbito empresarial que está cambiando continuamente por la incursión de la tecnología.

HABILIDADES QUE DESARROLLA EL PROGRAMA

- **Habilidades técnicas:** se refieren al conocimiento y dominio de los procesos y herramientas específicas de su industria o área de trabajo. Tener claro el rol, las herramientas, los procesos y los objetivos es clave para el efectivo desempeño de sus funciones.
- **Habilidades humanas:** estas habilidades se enfocan en la capacidad de interactuar y comunicarse efectivamente con las personas. Son fundamentales para construir relaciones sólidas y productivas con los miembros del equipo y otros colaboradores.
- **Habilidades estratégicas:** estas habilidades se refieren a la capacidad de pensar de manera estratégica, comprender el panorama general y tomar decisiones a partir de una comprensión profunda de los objetivos y la dirección de la organización.

METODOLOGIA DE APRENDIZAJE

- **Programa de desarrollo:** el programa es integral y está segmentado por módulos de microaprendizaje, los cuales se articularon para funcionar como parte del programa o de manera independiente.
- **Metodología de producción:** diseño instruccional basado en el aprendizaje constructivista, la andragogía, la psicología del aprendizaje y la tecnología educativa. La producción multimedia incluye diseño visual, interacciones, animaciones, voz en *off* y efectos especiales, y la programación incluye el cumplimiento de los estándares de compatibilidad con LMS.
- **Contenido:** curación de contenido basado en las mejores prácticas, habilidades, técnicas y conocimientos actuales, así como libros *best sellers* del tema.
- **Experiencia:** el participante vivirá una experiencia gamificada que consta de ganar puntos de acuerdo a su desempeño y de subir de niveles de acuerdo a su avance. Como resultado, se le otorgan insignias y reconocimiento a través del *ranking*.
- **Desarrollo responsivo:** los recursos son visibles en computadora, tablet y celular.

ESTRUCTURA TEMÁTICA

- Evaluación pre
- Contenido multirecurso
- Actividad gamificada de comprobación de conocimientos
- Insumos de aprendizaje
- Evaluación post
- Evaluación de reacción

DURACIÓN

18 horas
Programa completo

MODALIDAD

Virtual

ALCANCE

1. Acceso a todo el programa
2. Acceso a la plataforma LMS 24/7 por 3 meses
3. Soporte técnico a participantes
4. Gestión del programa
5. Seguimiento para que los participantes concluyan en tiempo
6. Reporte de desempeño quincenal
7. Reporte de desempeño final

TEMAS	
<p>CONOCIMIENTO DE MI ROL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción de mi puesto • Descripción de mis funciones • Descripción de los procesos • Descripción de mis objetivos generales • Descripción de mis objetivos anuales • Presentación ejecutiva • Retroalimentación del jefe directo 	2 HRS.
<p>EVALUACIÓN 360</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación del jefe • Evaluación de un par • Evaluación de un subordinado • Evaluación de una persona a la que le das servicio 	2 HRS.
<p>DETECCIÓN DE HALLAZGOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis de la información-conocimiento de mi rol • Análisis de la información-evaluación 360 • Identificación de áreas de mejora 	2 HRS.
<p>PLAN DE ACCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseño del plan de acción para mejorar y alinear tus esfuerzos • Presentación del plan de acción del jefe directo 	3 HRS.

M2

HABILIDADES HUMANAS

TEMAS	
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL <ul style="list-style-type: none"> • Visión y propósito • Inspiración • Estimulación intelectual • Consideración individualizada • Influencia 	50 min
COMUNICACIÓN Y LENGUAJE PODEROSO <ul style="list-style-type: none"> • Análisis de la información • Comunicación asertiva • Retroalimentación efectiva. Técnicas • Lenguaje que te empodera y empodera al otro 	50 min
INTELIGENCIA EMOCIONAL <ul style="list-style-type: none"> • Autoconciencia emocional • Gestión emocional • Empatía • Gestión de relaciones 	50 min
MANEJO DE CRISIS <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del estrés • Resolución de problemas • Toma de decisiones bajo presión • Adaptabilidad y flexibilidad 	50 min

TEMAS	
TRABAJO EN EQUIPO <ul style="list-style-type: none"> • Organización y planificación • Delegación • Seguimiento • Calibración y plan de acción 	50 min
ADAPTACIÓN Y GESTIÓN DE LOS CAMBIOS <ul style="list-style-type: none"> • VUCA • Resistencia la cambio • Resiliencia • Creatividad colectiva 	50 min
DESARROLLO DEL TALENTO <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de desempeño • Retroalimentación basada en técnicas de <i>coaching</i> transformacional • Plan de acción 	50 min

TEMAS	
<p>ACCOUNTABILITY</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es la habilidad <i>accountability</i>? • ¿Cuáles son los beneficios de la habilidad de <i>accountability</i>? • <i>Mindset</i> correcto para ser una persona <i>accountable</i> • Actitudes clave para desarrollar la habilidad • Actividades clave para desarrollar la habilidad • Plan de acción para aplicar la habilidad 	50 min
<p>VISIÓN ESTRATÉGICA</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es la habilidad visión estratégica? • ¿Cuáles son los beneficios de la habilidad visión estratégica? • <i>Mindset</i> correcto para ser una persona con visión estratégica • Actitudes clave para desarrollar la habilidad • Actividades clave para desarrollar la habilidad • Plan de acción para aplicar la habilidad 	50 min
<p>PENSAMIENTO CRÍTICO</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es la habilidad pensamiento crítico? • ¿Cuáles son los beneficios de la habilidad pensamiento crítico? • <i>Mindset</i> correcto para ser una persona con pensamiento crítico • Actitudes clave para desarrollar la habilidad • Actividades clave para desarrollar la habilidad • Plan de acción para aplicar la habilidad 	50 min
<p>INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es la habilidad innovación y creatividad? • ¿Cuáles son los beneficios de la habilidad de innovación y creatividad? • <i>Mindset</i> correcto para ser una persona que tiene la capacidad de innovar y ser creativo • Actitudes clave para desarrollar la habilidad • Actividades clave para desarrollar la habilidad • Plan de acción para aplicar la habilidad 	50 min
<p>TOMA DE DECISIONES EFECTIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es la habilidad toma decisiones efectiva? • ¿Cuáles son los beneficios de la habilidad toma de decisiones efectiva? • <i>Mindset</i> correcto para ser una persona que toma decisiones efectivas y conscientes • Actitudes clave para desarrollar la habilidad • Actividades clave para desarrollar la habilidad • Plan de acción para aplicar la habilidad 	50 min

TIEMPOS PROPUESTOS

30 MINUTOS DIARIOS

SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	SEMANA 5	SEMANA 6	SEMANA 7	SEMANA 8
2.5 HRS.							



REFORZAMIENTOS

Con los siguientes recursos, los programas se pueden fortalecer y personalizar para cada cliente.

Sesiones en línea para reforzar o abordar problemáticas específicas del cliente

Casos de prácticos a la medida

Cursos presenciales o en línea con abordaje específico

Recursos adicionales de reforzamiento (infografías, guías, etc.)

INVERSIÓN

CONTRATACIÓN POR PERSONA	COSTO
COSTO DE LICENCIA	\$8,500 MXN
Alcances	<ul style="list-style-type: none">• Costo por persona• Programa completo• Plataforma• Administración de contenido• Soporte a usuarios• Reportes de aprovechamiento• El costo está expresado antes de impuestos
COMPRA DEL PROGRAMA COMPLETO	COSTO
COSTO PROGRAMA COMPLETO	\$329,000 MXN
Consideraciones	<ul style="list-style-type: none">• Programa completo• Empaquetados en los estándares de LMS para asegurar la compatibilidad• El costo no incluye personalización de marca del cliente• Si el cliente quisiera personalizar con sus colores y/o logos, tendrá un costo adicional• El costo está expresado antes de impuestos

CONSIDERACIONES

- Escenarios validos hasta el 29 de junio de 2024.
- Si se desean comprar licencias, los cursos estarán alojados en la plataforma de Atelier
- Para dar inicio al proyecto, se deberá firmar un contrato, en el cual Atelier seda los derechos al cliente (aplica cuando se compren los recursos del programa).
- El pago es en una sola exhibición.
- La compra estará disponible a partir del 30 de abril del 2024.

Atelier genera
aprendizaje
a través de
tecnología
educativa.

